



AREA II – AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA E PATRIMONIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Oggetto: Corso di formazione specialistico in materia di trattamento giuridico ed economico del personale, salute e sicurezza sul lavoro, responsabilità del pubblico dipendente ed etica pubblica. Decisione di contrarre. CUP: B84D25002810005

IL DIRIGENTE

Assistito dal Responsabile della Struttura “Provveditorato”, Silvia Guadagni;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto dell’Ente nonché gli atti deliberativi e regolamentari adottati ai sensi del predetto decreto in materia di individuazione delle competenze degli organi di indirizzo politico e della dirigenza;

Rilevato che, per effetto di tali atti nonché delle determinazioni del Segretario Generale n. 56 del 22.12.2023, con la quale gli è stato conferito l’incarico di direzione dell’Area II “Amministrazione Finanziaria e Patrimoniale”, e n. 5 del 14.01.2025, con la quale gli sono state delegate le funzioni previste dallo Statuto in materia di contratti pubblici, l’adozione del presente provvedimento rientra nella propria competenza;

Visto l’art. 17 co. 1, del D.lgs. 36/2023 “Codice dei Contratti pubblici”;

Premesso che questa Camera, conformemente a quanto previsto dalla Direttiva sulla formazione del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14 gennaio 2025, intende garantire l’accrescimento delle conoscenze e delle competenze del personale, nella consapevolezza che la crescita professionale dei dipendenti costituisce un presupposto imprescindibile per un efficientamento della gestione del capitale umano, per l’ottimizzazione del governo della Camera, per l’incremento della qualità dei servizi erogati, e, conseguentemente, per la piena ed ottimale realizzazione dei fini istituzionali dell’Ente;

Vista la nota protocollo n. 0174486/U del 01.09.2025 con la quale il Dirigente dell’Area I “Affari generali e del personale”, ha rappresentato l’esigenza di avviare un percorso di formazione specialistica articolato in macro-aree tematiche di particolare rilevanza in materia di trattamento giuridico ed economico del personale e di responsabilità dei dipendenti pubblici;

Considerato che la formazione continua e costante del personale è un fattore chiave per aumentare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dell'attività pubblica, e contribuisce a rafforzare la motivazione dei dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi, stimolando l'innovazione, favorendo l'implementazione di nuove soluzioni e consentendo di ottimizzare i processi organizzativi;

Considerato altresì che l'intervento formativo in oggetto risponde all'obiettivo di migliorare l'efficienza dei processi organizzativi, la qualità dei servizi erogati e l'efficacia del sistema di gestione delle risorse umane, rafforzando altresì i principi di legalità, trasparenza e responsabilità;

Tenuto conto che, sulla scorta dei dati comunicati dalle Strutture interessate dal servizio, il valore stimato per 24 mesi è pari a € 140.000,00 IVA esclusa, ovvero € 70.000,00 annui, con possibilità di rinnovo per ulteriori 12 mesi alle medesime condizioni economiche e contrattuali;

Atteso che il servizio di cui trattasi figura nel programma per l'acquisto di beni e servizi adottato dalla Camera per il triennio 2025-2027, così come aggiornato con determinazione del Segretario Generale n. 29 del 14.07.2025;

Ritenuto opportuno stabilire la durata del servizio da affidare in 24 mesi decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto, con facoltà per la Camera di estenderne la validità ai successivi 12 mesi;

Ritenuto altresì necessario, in ragione del valore stimato dell'appalto pari a € 210.000,00 oltre IVA per l'intero periodo comprensivo di eventuale proroga, esperire una procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. e) del D.lgs. n. 36/2023, consultando almeno cinque operatori economici in possesso dei requisiti necessari, da aggiudicare secondo il criterio del minor prezzo;

Visto l'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023, ai sensi del quale le stazioni appaltanti nominano, nel primo atto di avvio dell'intervento pubblico da realizzare, un responsabile unico del progetto;

Individuato nel Provveditore della Camera, Dr.ssa Silvia Guadagni, il soggetto idoneo a ricoprire tale ruolo per la procedura in oggetto;

Visti la lettera di invito e il capitolato prestazionale predisposti dal competente Ufficio;

Visto l'art. 6 del D.P.R. 254/2005 sulla redazione del preventivo annuale;

Visto l'art. 13 del citato Decreto sulla gestione del budget direzionale;

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 57 del 18.12.2024, in virtù della quale è stato assegnato allo scrivente il budget direzionale per l'esercizio dell'anno 2025;

Considerato che la somma necessaria per l'affidamento del servizio in oggetto è presente nelle disponibilità del bilancio previsionale dell'Area I "Affari Generali e del Personale" per l'esercizio dell'anno in corso;

DETERMINA

- di autorizzare, per le motivazioni di cui in narrativa, lo svolgimento di una procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando, ai sensi dell'art. 50, co. 1, lett. e) del D.lgs. n. 36/2023, per l'affidamento di un servizio di formazione specialistica in materia di trattamento giuridico ed economico del personale, salute e sicurezza sul lavoro, responsabilità del pubblico dipendente ed etica pubblica, da aggiudicarsi secondo il criterio del minor prezzo;

- di nominare Responsabile unico del progetto, ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023, il Provveditore della Camera, dottoressa Silvia Guadagni;

- di demandare a proprio successivo atto l'adozione del provvedimento di aggiudicazione.

Il Dirigente dell'Area II

Maurizio Rea

Il Responsabile della Struttura

Provveditorato

Silvia Guadagni

“Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.”