

CURRICULUM PROFESSIONALE

Luca Tamassia

[REDACTED]
[REDACTED]
viale del Sagittario, traversa G, n. 41/1

e.mail: ltamassia@gmail.com - ltamassia@libero.it

PEC personale: luca.tamassia@pec.it

PEC professionale: luca.tamassia@ordineavvmodena.it

[REDACTED]
P.IVA: 03002220360

* * *

ISTRUZIONE

- > Diploma di "Ragioniere e Perito Commerciale" conseguito presso l'Istituto Tecnico Commerciale "J. Barozzi" di Modena con votazione 60/60;
- > Diploma di Laurea in Giurisprudenza conseguito presso l'Università degli Studi di Modena, nell'anno 1986 con votazione di 110/110 con lode;
- > Diploma di Perfezionamento *post lauream* in "Applicazione Forense", di durata biennale, presso l'Università degli Studi di Modena, distinguendosi con acquisizione di attestato di particolare profitto;
- > Diploma di Specializzazione *post lauream* in "Diritto Amministrativo e Scienza dell'Amministrazione Pubblica", di durata triennale, presso l'Università degli Studi di Bologna, con votazione 50/50;
- > Attestato di Formazione Professionale in qualità di "Formatore Professionale Esperto" presso l'I.S.F.O.D. di Modena a seguito di corso di durata superiore a 200 ore;
- > E' ammesso ed ha frequentato il 1° anno del corso biennale di Specializzazione *post lauream* per "Dirigenti e Funzionari della Pubblica Amministrazione" presso l'Università degli Studi di Siena;
- > E' ammesso a frequentare il 2° anno del corso triennale di Diploma Universitario in "Gestione delle Amministrazioni Pubbliche" presso l'Università degli Studi di Urbino;
- > Consegue l'abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato presso la Corte di Appello di Bologna;
- > Consegue titoli ed attestati vari in materie inerenti alla gestione del personale ed all'organizzazione della Pubblica Amministrazione (Organizzazione Pubblica, Gestione del Personale, Informatica, etc).

TITOLI DI SERVIZIO

- Dipendente del Comune di Modena dal 1980, dapprima con ascrizione alla 4[^], poi alla 5[^] ed infine, a seguito di selezione concorsuale, alla 6[^] qualifica funzionale, Area della Vigilanza Urbana;
- Dipendente del Comune di Sassuolo (Mo), a seguito di concorso pubblico, dal 3.10.1988, dapprima con ascrizione alla 8[^] qualifica funzionale nella posizione di "Responsabile Servizio Organizzazione e Personale" ed, in seguito, ancora ad esito di procedura concorsuale pubblica, alla 1[^] qualifica funzionale dirigenziale in posizione di "**Dirigente Settore Gestione ed Organizzazione Risorse**" dal 21.12.1993 al 19.05.1996. In tale ambito di servizio ha ricevuto incarichi professionali di consulenza dalla stessa Amministrazione Comunale di appartenenza per la redazione di norme regolamentari non direttamente afferenti all'area di specifica competenza dirigenziale (regolamento sui contributi, regolamento sul procedimento amministrativo, regolamento dei contratti, regolamento di economato, etc.), nonché è risultato destinatario di **funzioni di Vicesegretario Generale** in sostituzione di Dirigente collocato in quiescenza;
- Dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Ascoli Piceno dal 20.05.1996, dapprima alla posizione di 2[^] qualifica dirigenziale quale "**Vicesegretario Generale**" dell'Ente, responsabile del Settore Affari Generali ed Istituzionali (Servizio Personale, Segreteria Generale, C.E.D., Controllo Interno, Legale, Organizzazione), e successivamente, dal 01.10.1996, a seguito di apposito affidamento d'incarico, quale "**Direttore Generale**" dell'Amministrazione Provinciale dall'ottobre dello stesso anno;
- Dipendente funzionalmente dall'Amministrazione Regionale dell'Emilia-Romagna con rapporto di comando a tempo parziale (18 ore settimanali), per mesi 6, dal 01.07.1996, al 31.12.1996, nella posizione di **Dirigente dell'Ufficio Funzionale a diretto supporto della Direzione Generale** della Formazione Professionale dell'Emilia-Romagna, con opzione per il trasferimento definitivo nei ruoli organici della dirigenza regionale;
- Dipendente dell'Amministrazione Comunale di Rimini dal 01.02.1997 al 30.06.1998, nella posizione di "**Direttore Operativo**" dell'Ente, quale responsabile della direzione del sistema organizzativo ed operativo generale dell'Ente, con diretto coordinamento dell'area organizzativa e del personale, con effetti dal 16/04/1997;
- Dipendente dell'Amministrazione Comunale di Riccione (RN) dal 01.07.1998 al 31.07.2000, nella posizione di **Direttore dell'Area Organizzazione e Risorse Umane** (Servizi Finanziari-Personale-Ced-Organizzazione);
- Dipendente dell'Amministrazione Comunale di Bagno a Ripoli (FI) dal 1° agosto 2000 con rapporto privatistico a tempo determinato della durata del mandato amministrativo in corso (scadenza 30 giugno 2004) nella posizione professionale di "**Direttore Generale**" dell'ente;
- Dipendente dell'Amministrazione Comunale di Falconara (AN) dal 1° settembre 2004 al 30.09.2006 con rapporto di lavoro a tempo parziale della durata del mandato amministrativo in corso nella posizione professionale di "**Dirigente dell'Area Risorse Umane**" dell'ente;

- Dipendente dell'Amministrazione Comunale di Cattolica (RN) dal 30.12.2006 al 31.10.2007 con rapporto di lavoro a tempo parziale della durata del mandato amministrativo in corso nella posizione professionale di **"Dirigente dell'Area Risorse Umane"** dell'ente, con lo specifico obiettivo di curare, dall'interno, la riorganizzazione dell'ente;
- Dipendente dell'Unione dei Comuni delle Terre Verdiane (PR) dal 01/06/2007 al 30/11/2007 con rapporto di lavoro a tempo parziale per la durata del mandato amministrativo in corso alla data di assunzione, nella posizione professionale di **"Dirigente dell'Area Organizzazione e Risorse Umane"** dell'ente;
- Nominato dall'Amministrazione Comunale di Cento (FE) nel Consiglio di Amministrazione della società multiservizi partecipata da una pluralità di amministrazioni comunali dell'area ferrarese "CMV Servizi" s.r.l., con sede in via Farini 7, 44042 Cento (FE) dal 1° luglio 2007 a tutt'oggi con funzioni di **Amministratore Delegato** per tutte le questioni organizzative e gestionali dell'azienda (area amministrativa, finanziaria, legale, risorse, sviluppo, rapporti con gli istituti di credito, etc.);
- Nominato dall'Amministrazione Comunale di Cento (FE) nella posizione professionale di **"Dirigente dell'Area Organizzazione e Risorse Umane"**, a tempo parziale, con decorrenza dal 1° ottobre 2007 sino al 31 marzo 2009, con lo specifico obiettivo di reimpostare l'organizzazione funzionale e strutturale dell'amministrazione comunale;
- Nominato **Direttore Generale del Comune di Sassuolo (MO)** dal 1° febbraio 2010 sino alla conclusione del mandato amministrativo del Sindaco in carica (10 giugno 2014), con l'affidamento di specifici obiettivi connessi alla revisione complessiva del sistema direzionale, organizzativo e funzionale dell'amministrazione comunale;
- Dall'11 giugno 2014 sino al 31 luglio 2015 nominato **Dirigente Amministrativo** con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo parziale presso l'Amministrazione Comunale di Bagno a Ripoli (FI) con incarico di studio e di consulenza a supporto degli Organo di governo dell'ente;
- Dal 18/04/1995 al 13/04/1999; dal 04/09/2001 al 09/01/2007 e dal 30 novembre 2015 ad oggi svolge **attività di rappresentanza in giudizio e di consulenza legale quale AVVOCATO libero professionista abilitato alle Giurisdizioni Superiori**, con particolare riferimento alle controversie in materia di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, nonché attività di consulenza a soggetti privati e di docenza e di formazione a Pubbliche Amministrazioni in materia di gestione ed organizzazione delle risorse umane e di organizzazione dell'amministrazione pubblica. In tale ambito di attività professionale ha assolto a funzioni di rappresentanza in giudizio avanti le giurisdizioni ordinarie civili e amministrative, nonché avanti le giurisdizioni superiori civili ed amministrative, compresa la Corte dei Conti, per la gestione di contenziosi in materia di lavoro pubblico e di responsabilità patrimoniali di dipendenti della pubblica amministrazione, acquisendo notevole esperienza in tale ambito di attività che, ad oggi, conta la gestione di un considerevole numero di contenziosi complessivamente gestiti.

ESPERIENZE

COMUNE DI NUORO

Anno 2007

- ✓ Incarico di formazione per referenti formativi

PROVINCIA DI RIMINI

Anno 2007

- ✓ Incarico di supporto e fornitura servizi integrati sull'organizzazione

COMUNE DI SANT'ARCANGELO

Anno 2007

- ✓ Incarico di formazione ed aggiornamento professionale per la redazione del regolamento sull'accesso nella P.A.

COMUNE DI ERICE

Anno 2007

- ✓ Incarico di consulenza ed assistenza in materia di personale

COMUNE DI ALESSANDRIA

Anno 2007

- ✓ Incarico di formazione del personale dipendente

PROVINCIA DI PESARO

Anno 2007

- ✓ Incarico di consulenza e formazione in materia organizzativa e gestione risorse umane

PROVINCIA DI BRESCIA

Anni 2004-2008

- ✓ Incarico di consulenza sull'organizzazione e gestione delle risorse umane

PROVINCIA DI PARMA

Anni 2006-2008

- ✓ Incarico di consulenza sull'organizzazione e gestione delle risorse umane

COMUNE DI PARMA

Anni 2005-2006

- ✓ Incarico di consulenza per la gestione del contenzioso giudiziale relativo al personale dirigenziale

COMUNE DI AREZZO

Anni 2006-2007

- ✓ Incarico di consulenza per la gestione del contenzioso giudiziale relativo al personale dipendente

ASSFORSEO – SOCIETA' OPERANTE NEL CAMPO DELLA P.A.

Anni 2005-2008

- ✓ Incarico di consulenza e formazione sulla gestione ed organizzazione delle risorse umane

COMUNE DI ERICE

Anno 2005

- ✓ Incarico di consulenza ed assistenza in materia di personale

PROVINCIA DI CREMONA

Anno 2005

- ✓ Incarico di consulenza in materia di organizzazione di personale

COMUNE DI FERMO

Anno 2005

- ✓ Incarico di formazione in materia di gestione delle risorse umane

COMUNE DI MAGENTA

Anno 2005

- ✓ Incarico di consulenza ed assistenza organizzativa

COMUNE DI CITTA' DI CASTELLO

Anno 2005

- ✓ Incarico di consulenza, assistenza ed accompagnamento sulla gestione delle risorse umane

COMUNE DI GENOVA

Anno 2005

- ✓ Incarico di consulenza e formazione in materia di gestione del personale

COMUNE DI CATTOLICA

Anno 2006

- ✓ Incarico di consulenza ed assistenza in materia di personale

PARCO DEL GARGANO

Anno 2006

- ✓ Incarico di consulenza ed assistenza in materia di personale

COMUNE DI GALLIPOLI

Anno 2006

- ✓ Incarico di consulenza ed assistenza per la selezione di personale e redazione del bilancio di mandato

COMUNE DI ALESSANDRIA

Anno 2006

- ✓ Incarico di consulenza e formazione in materia organizzativa e gestione risorse umane

COMUNE DI CITTA' DI CASTELLO

Anno 2006

- ✓ Incarico di consulenza, assistenza ed accompagnamento sulla gestione delle risorse umane

> **CONSULENTE DELLA LEGA NAZIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI** per le problematiche relative alla Gestione del Personale ed all'Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e, dal 1999, **Responsabile Nazionale** della Lega delle Autonomie Locali per le predette tematiche

> **CONSULENTE DI AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE** (Regioni, Province, Comuni, II.PP.AA.BB., Aziende Speciali, Consorzi, etc.) per gli aspetti attinenti alle questioni del personale, dell'organizzazione pubblica e della gestione dei servizi, tra cui si segnalano:

COMUNE DI BENTIVOGLIO

Anno 2002

- ✓ Incarico professionale attinente alla prestazione di attività professionali necessarie per l'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'Ente e di supporto consulenziale in materia di gestione organizzativa ed economico-giuridica del personale dipendente.

COMUNE DI BENTIVOGLIO

Anno 2001

- ✓ Incarico professionale attinente alla prestazione di attività professionali necessarie per l'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'Ente e di supporto consulenziale in materia di gestione organizzativa ed economico-giuridica del personale dipendente.

COMUNE DI BENTIVOGLIO

Anno 2000

- ✓ Incarico professionale attinente alla prestazione di attività professionali necessarie per l'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'Ente e di supporto consulenziale in materia di gestione organizzativa ed economico-giuridica del personale dipendente.

COMUNE DI BENTIVOGLIO

Anno 1999

- ✓ Incarico professionale attinente alla prestazione di attività professionali necessarie per l'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'Ente e di supporto consulenziale in materia di gestione organizzativa ed economico-giuridica del personale dipendente.

COMUNE DI RAGUSA

9 febbraio 1999

- ✓ Consulente al Progetto Mirato n. 117 febbraio/aprile 99 – Corso modulare: "Politiche comunitarie e sviluppo locale: programmazione, finanziamento e gestione" - Linea di Formazione/Assistenza alla riorganizzazione degli uffici.

COMUNE DI BENTIVOGLIO

Anno 1998

- ✓ Incarico professionale attinente alla prestazione di attività professionali necessarie per l'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'Ente e di supporto consulenziale in materia di gestione organizzativa ed economico-giuridica del personale dipendente.

COMUNE DI BENTIVOGLIO

Anno 1997

- ✓ Incarico professionale attinente alla prestazione di attività professionali necessarie per l'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'Ente e di supporto consulenziale in materia di gestione organizzativa ed economico-giuridica del personale dipendente.

UNIONE REGIONALE DELLE PROVINCE MARCHIGIANE

Anno 1997

- ✓ Incarico professionale per progettazione di corsi di formazione per i dipendenti delle province marchigiane.

ISTITUTO DEGLI INNOCENTI DI FIRENZE

11 febbraio 11 marzo 11 aprile 1994

- ✓ Incarico professionale su problematiche del personale

HA OPERATO, INOLTRE, PRESSO LE SEGUENTI AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE CON RAPPORTI PROFESSIONALI DI NATURA CONSULENZIALE E FORMATIVA A DIVERSO TITOLO CONDOTTI, CON RIFERIMENTO AL PERIODO DAL 1999 AL 2021:

- **Provincia di Modena:** riorganizzazione dell'ente
- **Provincia di Verona:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Provincia di Grosseto:** riorganizzazione dell'ente e formazione di supporto
- **Provincia di Ancona:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Provincia di Cremona:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Provincia di Siracusa:** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Enna:** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Rieti:** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Rossano Calabro (CS):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Acri (CS):** riorganizzazione dell'ente
- **Autorità di Bacino della Regione Calabria:** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Calderara di Reno (BO):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Santarcangelo di Romagna (RN):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Riccione (RN):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Bagno a Ripoli (FI):** riorganizzazione dell'ente
- **Provincia di Pisa:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Provincia di Pistoia:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Provincia di Grosseto:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comune di San Giovanni Valdarno (AR):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Terranuova Bracciolini (AR):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Siena:** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Sinalunga (SI):** riorganizzazione dell'ente
- **Provincia di Ascoli Piceno:** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Serramazzoni (MO):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Concordia (MO):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Savignano s.p. (MO):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Sogliano (RN):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Falconara Marittima (RN):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Senigallia (AN):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Molinella (BO):** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comune di Rocchetta S.A. (FG):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Ostiano (CR):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Robecco d'Oglio (CR):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Castelnuovo Berardenga (AR):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Portomaggiore (FE):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Valeggio S.M. (VR):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Città di Castello (PG):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Roma:** intervento di *Benchmarking*
- **Regione Calabria:** interventi sul personale e revisione dell'organizzazione strutturale

- **A.N.C.I. Regione Friuli Venezia Giulia:** redazione del nuovo contratto collettivo regionale di lavoro
- **U.P.I. Regione Friuli Venezia Giulia:** redazione del nuovo contratto collettivo regionale di lavoro
- **Comune di Alessandria:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comune di Como:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Provincia di Brescia:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Università di Reggio Calabria:** commissione di selezione e valutazione per posizioni EP
- **Provincia di Trapani:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comune di Porto Empedocle:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comune di Erice:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comune di Trapani:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Provincia di Udine:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comune di Desio (MI):** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Università di Castellanza:** interventi formativi
- **Università Tor Vergata di Roma:** interventi formativi
- **Comune di Motteggiana (MN):** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comune di Gonzaga (MN):** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comunità Montana del Langhirano:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comunità Montana Feltrino:** interventi formativi
- **Consorzio Opitergino:** interventi formativi
- **Consorzio Universitario di Verona:** interventi formativi
- **Comune di Lamezia Terme (CZ):** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comune di Livorno:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Comune di Jesi:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Azienda Ospedaliera di Catanzaro:** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Villa S. Giovanni (RC):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Fermo (AP):** riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Assisi:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Provincia di Lecco:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Provincia di Salerno:** interventi formativi di supporto all'introduzione del nuovo sistema organizzativo
- **Università di Bologna (SPISA):** interventi formativi
- **Provincia di Rimini:** gruppo di lavoro per la riorganizzazione dell'ente
- **Comune di Trieste:** supporto formativo alla direzione del personale
- **Regione Calabria:** incarico professionale di consulenza per l'applicazione dei nuovi sistemi contrattuali 1999-2000
- **Comune di Olbia (SS):** interventi consulenziali di supporto alla Direzione Generale
- **Comune di Riccione (RN):** interventi consulenziali in materia di gestione ed organizzazione del personale

- **Provincia di Udine:** interventi consulenziali in materia di gestione ed organizzazione del personale
- **Comune di Pescia (PT):** interventi consulenziali in materia di gestione ed organizzazione del personale
- **Università di Ancona, Facoltà di Economia:** interventi formativi
- **Regione Lombardia:** membro del Gruppo Tecnico-Scientifico per la revisione del sistema di contrattazione integrativa presso la Regione
- **Regione Umbria:** Responsabile del Coordinamento Scientifico di tutti i procedimenti di progressione verticale posti in essere dall'amministrazione regionale
- **Regione Umbria:** Consulente per la riforma organizzativa dell'amministrazione regionale e per la delegificazione del sistema organizzativo
- **Regione Emilia-Romagna:** Consulente per ISFOD nel processo di introduzione del controllo strategico con metodologia *Scorecard Balanced*
- **Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica:** Responsabile Scientifico del Progetto GRUP (Gestori Risorse Umane Professionali) per conto di Assforseo, Società aggiudicatrice del progetto
- **Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica:** Responsabile Scientifico del Progetto "Perseo" (Percorsi di Sviluppo ed Organizzazione della P.A.) per conto del Formez
- **Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica:** Membro del Comitato tecnico per la rideterminazione delle dotazioni organiche nella pubblica amministrazione
- **Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica:** Responsabile Scientifico del Progetto Lavoro Pubblico nelle Regioni dopo la riforma del titolo V della Costituzione per conto del Formez
- **Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica:** Consulente in materia di gestione delle risorse umane ed organizzazione pubblica per la direzione generale dell'ufficio del personale delle pubbliche amministrazioni
- **Provincia di Cremona:** interventi consulenziali e formativi in materia di gestione delle risorse umane ed organizzazione pubblica
- **Provincia di Brescia:** interventi consulenziali ed organizzativi in materia di gestione delle risorse umane ed organizzazione pubblica
- **Regione Sardegna:** incarico professionale per la revisione organizzativa ed ordinamentale della Regione Sardegna, con redazione della nuova legge di riordino istituzionale; membro del CORAN regionale, organo rappresentativo per la negoziazione di secondo livello; membro della Commissione concorsuale per l'assunzione di n. 57 dirigenti regionali di ruolo
- **Regione Emilia Romagna:** incarico professionale per la revisione organizzativa dell'Assemblea Legislativa della Regione Sardegna, con l'impostazione di un nuovo modello organizzativo e funzionale e supporto alla redazione dei relativi atti
- **Comune di Rossano Calabro (CS):** intervento formativo e di supporto consulenziale quinquennale (2010-2015) per l'attuazione a regime della riforma del lavoro pubblico di cui al Dlgs. n. 150/2009
- **Provincia di Matera:** intervento formativo e di supporto consulenziale triennale (2010-2012) per l'attuazione a regime della riforma del lavoro pubblico di cui al Dlgs. n. 150/2009
- **Comune di Rieti:** intervento formativo e di supporto consulenziale triennale (2012-2014) per l'attuazione a regime della riforma del lavoro pubblico di cui al Dlgs. n. 150/2009
- **Comune di Sant'Antioco (CI):** intervento formativo e di supporto consulenziale triennale (2009-2011) per l'attuazione a regime della riforma del lavoro pubblico di cui al Dlgs. n. 150/2009
- **Comune di Voghera (PV):** intervento formativo e di supporto consulenziale triennale (2009-2011) per l'attuazione a regime della riforma del lavoro pubblico di cui al Dlgs. n. 150/2009
- **Comune di Gela (CL):** intervento formativo e di supporto consulenziale quinquennale (2011-

- 2016) per l'attuazione a regime della riforma del lavoro pubblico di cui al Dlgs. n. 150/2009
- **Comune di Olbia:** intervento di revisione organizzativa e funzionale dell'amministrazione e del nuovo assetto dirigenziale
 - **Regione Calabria:** interventi formativi e di supporto giuridico ed organizzativo all'Organismo di Valutazione della Regione Calabria negli anni 2014-2015
 - **FORMEZ:** interventi formativi e di supporto per l'organizzazione e la gestione delle risorse umane presso diverse amministrazioni regionali e locali (Comuni, Province, Unioni di Comuni, etc.) nell'ambito di attività di ausilio fornita dal Formez nel corso degli anni dal 2003 al 2015
 - **Regione Friuli Venezia Giulia:** Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica per la Regione FVG e per tutti gli enti locali del comparto per il rinnovo dei contratti collettivi regionali del personale e per la dirigenza del comparto unico nel corso dell'anno 2016
 - **Comune di Roma:** interventi formativi in materia di gestione delle risorse umane e redazione di contributi scientifici per pubblicazione sul sito istituzionale
 - **Comune di Milano:** intervento di formazione strutturata annuale sulla gestione del personale: revisione dei fondi del salario accessorio, impostazione del contratto integrativo, ordinamento delle posizioni organizzative, revisione dei sistemi di valutazione
 - **ATO della Città Metropolitana di Milano:** supporto formativo biennale sulla gestione del personale e sulla revisione del contratto integrativo e dei fondi del salario accessorio
 - **ATO della Provincia di Varese:** intervento di supporto per la ridefinizione del programma dei fabbisogni di personale e questioni connesse
 - **ATO Regione Toscana:** supporto biennale per la revisione dei fondi del salario accessorio e della programmazione dei fabbisogni di personale
 - **ADSU Toscana:** assistenza formativa per la revisione dei fondi del trattamento accessorio del personale e della dirigenza
 - **ATERSIR della Regione Emilia Romagna:** intervento di formazione per la revisione dei fondi del salario accessorio del personale dipendente e per l'applicazione del rinnovo contrattuale nazionale del 16.11.2022 (anni dal 2020 al 2023)
 - **ARESS (Agenzia Regionale per la Sanità ed il Sociale) della Regione Puglia:** intervento di supporto strutturato biennale per reimpostazione del sistema organizzativo generale (direttiva sull'organizzazione) e la revisione dei fondi del trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente
 - **ARESS (Agenzia Regionale per la Sanità ed il Sociale) della Regione Puglia:** intervento di supporto strutturato per la reimpostazione del sistema di valutazione della posizione del personale dirigente
 - **Comune di Roma:** interventi formativi in materia di gestione ed organizzazione delle risorse umane
 - **CCIAA di Roma:** intervento di accompagnamento biennale per la gestione complessiva delle risorse umane, dalla revisione dei fondi del trattamento accessorio, alla reimpostazione del contratto integrativo ed alla nuova disciplina delle posizioni organizzative (2017 – 2018)
 - **Comune di Rieti:** intervento di supporto biennale per la gestione delle risorse umane: revisione dei fondi del salario accessorio, reimpostazione del contratto integrativo, nuovo ordinamento delle posizioni organizzative, nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi
 - **Provincia di Latina:** percorso di supporto formativo biennale per la revisione dei fondi del salario accessorio e reimpostazione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi
 - **Comune di Milano:** percorso di supporto formativo in materia di gestione ed organizzazione delle risorse umane, in particolare rideterminazione dei fondi di finanziamento del trattamento accessorio del personale dipendente e dei dirigenti, assetto della contrattazione collettiva integrativa, disciplina regolamentare in materia di posizioni organizzative ed impostazione dei meccanismi selettivi di tipo attitudinale nell'ambito dei procedimenti concorsuali di reclutamento del personale
 - **Comune di Pescara:** intervento di supporto formativo per la rideterminazione dei fondi di finanziamento del salario accessorio del personale dipendente e dei dirigenti, reimpostazione del contratto collettivo integrativo, revisione della disciplina organica delle posizioni organizzative

- **CCIAA di Modena:** supporto di accompagnamento formativo per la reimpostazione dei contenuti del contratto collettivo integrativo dopo l'intervento del rinnovo contrattuale del 21.5.2018
- **CCIAA della Romagna:** intervento di formazione in tutoring per la revisione ordinamentale dell'area delle posizioni organizzative a seguito del nuovo CCNL 21.5.2018
- **Regione Puglia:** intervento di formazione annuale per la revisione del contratto collettivo integrativo e la reimpostazione del sistema applicativo della progressione orizzontale del personale dipendente (2019)
- **Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna:** intervento di formazione per l'impostazione della gestione ed organizzazione delle risorse umane in fase di primo impianto dell'Agenzia (2019 e 2020)
- **Comune di Palau:** intervento formativo biennale finalizzato alla revisione organizzativa integrale dell'amministrazione comunale, alla reimpostazione del sistema di funzionamento dei servizi ed all'introduzione dei ruoli dirigenziali (2019)
- **CCIAA di Roma:** intervento di accompagnamento biennale per la gestione complessiva delle risorse umane, dalla revisione dei fondi del trattamento accessorio del personale dirigenziale, alla reimpostazione del contratto integrativo ed all'applicazione del rinnovo contrattuale nazionale del 21.5.2018 (2019 – 2020)
- **Comune di Busto Arsizio:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla responsabilità gestionale e disciplinare
- **CCIAA di Bologna:** intervento formativo di accompagnamento della revisione dei fondi di alimentazione del salario accessorio del personale e della dirigenza (2019-2021)
- **Comune di Bologna:** intervento di supporto formativo per questioni inerenti alla gestione del personale ed all'utilizzo dei fondi di alimentazione del salario accessorio del personale (2019)
- **Comune di Rieti:** intervento di accompagnamento formativo biennale per la gestione del personale e la revisione degli strumenti organizzativi e gestionali delle risorse umane (contratto collettivo integrativo, regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, fondi di finanziamento del salario accessorio, etc.) (2019 – 2020)
- **Comune di Castelfiorentino (FI):** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi del personale e della dirigenza
- **Comune di Modena:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi del personale e della dirigenza
- **Comune di Cittadella:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi della dirigenza
- **Comune di Cisterna di Latina:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi del personale e della dirigenza
- **Comune di Pomezia:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi del personale e della dirigenza
- **Comune di Rende:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi del personale
- **AGEC di Verona:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi del personale
- **ATO 3 di Macerata:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi del personale e della dirigenza
- **Agenzia Regionale del Lavoro della Regione Veneto:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi del personale
- **Comune di Riccione:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi
- **UNIONCAMERE della Regione Lazio:** intervento di supporto formativo per la gestione del personale, in particolare per la gestione dei fondi del salario accessorio e la reimpostazione del sistema di pianificazione delle performance (2021)

- **Città Metropolitana di Torino:** intervento di supporto e di accompagnamento nell'attività di ridefinizione del contratto collettivo integrativo a seguito dell'entrata in vigore del rinnovo contrattuale nazionale del 18.5.2018 (2020 – 2021)
- **Comune di Cittadella:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi del personale
- **Comune di Grugliasco:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla revisione dei fondi del personale e della dirigenza
- **Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna:** intervento di formazione per l'impostazione della gestione ed organizzazione delle risorse umane in relazione all'applicazione del rinnovo contrattuale nazionale del 16.11.2022 (2023)
- **Agenzia Regionale per i pagamenti in Agricoltura della Regione Piemonte:** intervento di impostazione dei fondi di finanziamento del salario accessorio del personale e ridefinizione del programma triennale dei fabbisogni di personale (2022)
- **CCIAA di Roma:** intervento di accompagnamento biennale per la gestione complessiva delle risorse umane, dalla revisione dei fondi del trattamento accessorio del personale e della dirigenza, alla reimpostazione del contratto integrativo ed all'applicazione del rinnovo contrattuale nazionale del 16.11.2022 (2021 – 2022)
- **UNIONCAMERE della Regione Lazio:** intervento di supporto formativo per la gestione del personale, in particolare per il trasferimento del personale a seguito della liquidazione dell'associazione (2022 - 2023)
- **Provincia di Latina:** intervento di supporto formativo per l'impostazione del sistema di pianificazione a seguito dell'entrata in vigore del PIAO e per la revisione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi (2022 – 2023)
- **Comune di Riccione:** intervento formativo di accompagnamento nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento all'applicazione dei rinnovi contrattuali del comparto e della dirigenza (2021 – 2023)
- **Città Metropolitana di Torino:** intervento di supporto e di accompagnamento nell'attività di revisione del Regolamento sugli accessi e sulle progressioni di carriera a seguito dell'entrata in vigore delle norme di revisione in materia (2022 – 2023)

- **HA CURATO, CON RAPPORTI DI CONSULENZA PROFESSIONALE,** processi di riorganizzazione generale di diverse amministrazioni pubbliche, anche di notevoli dimensioni, tra le quali si segnala l'innovativo intervento di revisione organizzativa generale operato presso l'amministrazione Comunale di Siena, già compiutamente attuato, ufficialmente presentato alla stampa ed al pubblico dal Ministro della Funzione Pubblica, On. Franco Bassanini, in Siena il 17 ottobre 1997. Tale progetto ha portato all'introduzione generalizzata del modello organizzativo delle amministrazioni pubbliche, mediante i correttivi normativi apportati al decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 (decreti legislativi n. 80/1998 e n. 387/1998), ora decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

- **HA IDEATO, PER IL COMUNE DI RIMINI E PER IL COMUNE DI RICCIONE, DUE PROGETTI SPECIALI** di forte innovazione in materia di accesso all'impiego presso l'amministrazione pubblica: "PRONTO...CONCORSI?" e "PROGETTO APA", elaborati e realizzati con le Amministrazioni di Rimini e Riccione in collaborazione con la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

- **HA IDEATO ED ESEGUITO L'ANALISI DEL SOFTWARE APPLICATIVO "SESAMO"**, per la gestione informatizzata del sistema valutativo nel quadro classificatorio del personale dipendente da Regioni ed Enti Locali. Realizzazione della Lega delle Autonomie Locali Assistenza e Servizi S.a.s. (L.A.L.A.S.)

- **PARTECIPA ED HA PARTECIPATO STABILMENTE A NUCLEI DI VALUTAZIONE** delle prestazioni dirigenziali e ad Organismi valutativi strategici di supporto agli Organi di governo, in qualità di componente o presidente, presso diverse amministrazioni pubbliche, tra le quali:
- **Provincia di Rimini**
 - **Provincia di Modena**
 - **Comune di Santarcangelo di Romagna (RN)**
 - **Comune di Portomaggiore (FE)**
 - **Comune di Civitanova Marche (MC)**
 - **Comune di Jesi (AN)**
 - **Comune di Lamezia Terme (CZ)**
 - **Comune di Rossano (CS)**
 - **Comune di Chiaravalle (AN)**
 - **Comune di Gallipoli (LE)**
 - **Comune di Todi (PG)**
 - **Comune di Terranuova Bracciolini (AR)**
 - **Provincia di Trapani**
 - **Comune di Como**
 - **Comune di Calderara di Reno (BO)**
 - **Comune di San Giovanni in Persiceto (BO)**
 - **Comune di Porto Empedocle (AG)**
 - **Comune di Filottrano (AN)**
 - **Comune di Fano (AN)**
 - **Comune di Trapani**
 - **Comune di Lignano Sabbiadoro**
 - **Provincia di Brescia**
 - **Comune di Monza (MI)**
 - **Comune di Cento (FE)**
 - **Registro Italiano Dighe (R.I.D.)**
 - **Comune di Olbia (OT)**
 - **Comune di Rosignano Marittimo (LI)**
 - **Comune di Sant'Antioco (CI)**
 - **Comune di Calasetta (CI)**
 - **Comune di Carloforte (CI)**
 - **Comune di Tempio Pausania (Comitato dei Garanti)**
 - **Comune di Chianciano Terme (SI)**
 - **Unione dei Comuni Terre dei Castelli (MO)**
 - **Unione dei Comuni Valli Savena-Idice (BO)**
 - **Comune di Cerreto Guidi (FI)**
 - **Comune di Torrile (PR)**
 - **Regione Umbria**
 - **Comune di Francavilla al mare (CH)**
 - **Comune di Genzano Romano (RM)**
 - **Comune di Forte dei Marmi (LU)**
 - **Unione dei Comuni Modenesi dell'Area Nord**
 - **Comune di Mirandola**
 - **Comune di Camposanto**
 - **Comune di Concordia sulla Secchia**
 - **Comune di Cavezzo**
 - **Comune di Medolla**
 - **Comune di San Felice sul Panaro**

- **Comune di San Possidonio**
- **Comune di San Prospero**
- **ASP dei Comuni Modenesi dell'Area Nord**
- **ASP Istituto Charitas di Modena**

- **SVOLGE ED HA SVOLTO ATTIVITA' DI SUPPORTO CONSULENZIALE**, tra gli altri, presso i seguenti enti, per attività di revisione organizzativa ed applicazione del nuovo ordinamento professionale e del nuovo C.C.N.L.: Provincia di Modena, Comune di Grosseto, Comune di Rossano, Comune di Fermo, Comune di Como, Provincia di Brescia, Provincia di Rimini, Regione Calabria, ANCI ed UPI F.V.G., ed altri ancora (vedi sopra)

- **SVOLGE ATTIVITA' DI DOCENZA** per diversi PASS gestiti dal FORMEZ e dalla Lega delle Autonomie Locali, tra cui: Comune di Ragusa e pubbliche amministrazioni locali ricomprese nell'ambito territoriale della Piana di Gioia Tauro

- **SVOLGE ATTIVITA' DI DOCENZA** per la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale, con riguardo ad interventi formativi inerenti al personale Dirigente ed ai Segretari Comunali e Provinciali condotti a livello nazionale

- **SVOLGE ATTIVITA' DI DOCENZA** per il FORMEZ (centro di Formazione e Studi) operante a livello nazionale e partecipato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri

- **SVOLGE ATTIVITA' DI DOCENZA** per il CISEL (Centro Interdisciplinare di Studi per gli Enti Locali), con sede a Rimini (Gruppo Maggioli) con rapporto strutturato e permanente per circa 10 giornate formative per anno (collaborazione in atto dal 1998 al 2006)

- **E' INCARICATO DAL COMUNE DI SIENA** per un intervento di consulenza professionale inerente alla costituzione di un soggetto unico gestore del servizio idrico integrato nell'Ambito Territoriale Ottimale "Ombrone" della Regione Toscana (costituzione di una società per azioni a maggioranza di capitale pubblico).
 - **E' CONDIRETTORE DEL CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST LAUREAM** in "Gestione del sistema delle risorse negli enti locali" presso l'Università degli Studi di Urbino, Facoltà di Scienze della Formazione.

 - **E' CONSULENTE DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA PRESSO LA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI**, quale Coordinatore Nazionale incaricato di seguire il laboratorio dell'area sud-ovest (regioni Sicilia, Calabria, Campania e Basilicata) nell'ambito del Progetto Finalizzato "*Ripensare il Lavoro Pubblico*", con incarico annuale.

- **SVOLGE ATTIVITA' DI DOCENZA** per corsi di formazione organizzati dal C.E.I.S., presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" in materia di ordinamento degli enti locali, gestione delle risorse umane ed organizzazione pubblica;

- **SVOLGE ATTIVITA' DI DOCENZA** per corsi di formazione organizzati dalla S.P.I.S.A., Scuola di Specializzazione presso l'Università di Bologna, in materia di ordinamento degli enti locali, gestione delle risorse umane ed organizzazione pubblica.

- **SVOLGE ATTIVITA' DI CONSULENZA** a supporto diretto della Direzione Generale per l'Azienda Ospedaliera "Pugliese-Ciaccio" di Catanzaro (circa duemila dipendenti), in materia di

organizzazione aziendale, gestione delle risorse umane e relazioni sindacali, per tutto il mandato del Direttore Generale.

- **E' PROFESSORE INCARICATO** dell'insegnamento di "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane" presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Urbino, con titolarità dei seguenti insegnamenti semestrali: Nuovo Corso di Laurea in "Educatore Professionale" – 2° Anno – I° semestre; Nuovo Corso di Laurea in "Esperto in Processi di Formazione e Servizi Culturali" – 1° Anno – I° Semestre; Nuovo Corso di Laurea in "Esperto in Processi di Formazione e Servizi Culturali" – 2° Anno – II° Semestre; Vecchio Corso di Laurea in "Scienze dell'Educazione" – 2° Biennio – II° Semestre; Nuovo Corso di Laurea in "Scienze della Formazione Primaria" – 4° Anno – II° Semestre dal 2006 al 2012.
- **E' PROFESSORE INCARICATO** dell'insegnamento di "Diritto del Lavoro Pubblico" presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Urbino negli anni 2009 e 2010.
- **E' PROFESSORE INCARICATO** dell'insegnamento "Gestione delle Imprese" dal 2009 al 2011 presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Urbino.
- **E' STATO COORDINATORE DEL CONVEGNO ANNUALE SUL PERSONALE E SULL'ORGANIZZAZIONE PUBBLICA CHE SI TIENE A RIMINI**, tradizionale appuntamento di settembre sullo stato dell'arte a livello nazionale in materia di gestione delle risorse umane ed organizzazione pubblica, collegato ed organizzato dalla "Rivista del Personale dell'Ente Locale", Maggioli Edizioni, sino al 1998
- **E' MEMBRO DEL GRUPPO DI COORDINAMENTO del Forum delle Direzioni del Personale delle Amministrazioni Pubbliche** presso l'Università degli Studi "Carlo Cattaneo" – L.I.U.C., di Castellanza (MI)
- **E' MEMBRO DEL COMITATO SCIENTIFICO** della manifestazione fieristica EURO.P.A., che si tiene annualmente presso i padiglioni della Fiera di Rimini in materia d'innovazione gestionale ed organizzativa delle pubbliche amministrazioni.
- **E' MEMBRO DI NUMEROSE COMMISSIONI SELETTIVE E CONCORSUALI**, tra cui si segnalano il concorso per n. 63 dirigenti della Regione Calabria e la Presidenza del concorso-selezione per n. 2 unità nella categoria EP presso l'Università degli Studi di Reggio Calabria ed il Concorso per n. 10 dirigenti amministrativi organizzato dalla regione Sardegna nel 2010.
- **E' ESPERTO IN SISTEMI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE**, sia nell'ambito del momento funzionale del rapporto (valutazione della posizione, delle prestazioni e del potenziale), che nel contesto del momento genetico dello stesso (selezioni e concorsi), anche con applicazione di metodiche di valutazione attitudinale applicate alle amministrazioni pubbliche (sistemi di *Assessment Center, Big Five Questionnaire, In Basket, Behavioural Event Interview, Role Play*, etc.)
- **E' CONSULENTE INCARICATO DA IS.FO.D. (ISTITUTO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI)**, Istituto di diritto pubblico con sede in Modena, per la gestione di processi di valutazione complessa delle risorse umane presso amministrazioni pubbliche (è in corso di espletamento, dall'anno 2002, uno specifico incarico professionale per l'introduzione e lo sviluppo della valutazione motivazionale di personale da assumere con contratto di formazione e lavoro presso l'Arstud (Azienda per il Diritto allo Studio Universitario) di Bologna, con modellizzazione del relativo percorso acquisitivo

- **E' ISCRITTO ALL'ALBO DEGLI AVVOCATI** ed attualmente esercita la professione forense *avanti le Giurisdizioni Ordinarie ed Amministrative, nonché avanti le Giurisdizioni Speciali e le Giurisdizioni Superiori: Corte di Cassazione, Corte dei Conti, Consiglio di Stato*. Esperienza di esercizio professionale di oltre 15 anni svolta quasi esclusivamente a favore di amministrazioni pubbliche e dipendenti delle stesse in materia di impiego pubblico. Patrocinante in diverse cause avanti la giurisdizione ordinaria in materia di lavoro ed avanti la giurisdizione della Corte dei Conti per giudizi di responsabilità patrimoniale di dipendenti pubblici
- **E' MEMBRO DI UN'APPOSITA COMMISSIONE TECNICA PRESSO LA REGIONE CALABRIA** (da dicembre 2000 a dicembre 2002) con rapporto di collaborazione professionale di durata quinquennale per le problematiche organizzative e di gestione delle risorse umane. In tale ambito ha provveduto alla redazione delle norme sul personale regionale recate dal progetto di legge finanziaria della Regione per l'anno 2002;
- **E' CONSULENTE DELLA REGIONE CALABRIA** (dal dicembre 2000 sino ad agosto 2002) per la gestione dei recenti contratti collettivi nazionali di lavoro, ed in tale contesto ha provveduto alla redazione della proposta di linee-guida per l'attuazione degli istituti contrattuali adottata dall'amministrazione regionale;
- **E' CONSULENTE DELL'A.N.C.I. REGIONALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA** (negli anni 2001 e 2002) per la formulazione del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto speciale della regione autonoma Friuli Venezia Giulia (stipulato in forma di preintesa)
- **E' CONSULENTE DALL'U.P.I. REGIONALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA** (negli anni 2001 e 2002) per la formulazione del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto speciale della regione autonoma Friuli Venezia Giulia (stipulato in forma di preintesa)
- **E' CONSULENTE DELLA REGIONE LOMBARDIA** (dal settembre 2002 sino a maggio 2004) per la revisione del ruolo della Direzione Generale Affari Generali e Personale sulla contrattazione collettiva in Regione Lombardia dopo il nuovo Titolo V della Costituzione, operando in apposita Comitato Tecnico-Scientifico composto, oltre che dallo scrivente, dal Prof. T. Treu, dal Prof. Brambilla (Vice Ministro del Lavoro) e dal Prof. G. Reborà
- **E' COORDINATORE DEL PROGETTO FORMATIVO DELL'IREF** (Istituto di Formazione della Regione Lombardia) **E DELL'IFOST** (Istituto di Formazione della CISL) (nel periodo settembre 2002 – aprile 2003) in materia di progettazione e definizione dei profili professionali con metodologia del "Bilancio delle Competenze" (350 ore di formazione)
- **E' RESPONSABILE DEL GRUPPO DI PROGETTO** formato da selezionati consulenti presso la Regione Emilia-Romagna finalizzato all'introduzione ed allo sviluppo di uno specifico sistema di Controllo Strategico presso l'ente stesso mediante metodologia "Balanced Scorecard" per conto dell'**ISFOD (ISTITUTO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI)**, Istituto di diritto pubblico con sede in Modena
- **E' CONSULENTE E DOCENTE DELLA SCUOLA DI ALTA AMMINISTRAZIONE "VILLA UMBRA"** in qualità di Coordinatore Scientifico per la progettazione e realizzazione dei percorsi formativi per l'attuazione del Piano di svolgimento delle Progressioni Verticali presso la Regione Umbria
- **E' CONSULENTE DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA** per la predisposizione

delle direttive in materia di revisione delle dotazioni organiche dei Ministeri e dei relativi enti vigilati, in applicazione della legge finanziaria 2003 (legge n. 289/2002, art. 34, commi 1-3)

- **E' DOCENTE NELL'AMBITO DEL MASTER UNIVERSITARIO DI PRIMO LIVELLO** "Gestione Finanziaria e Controllo Interno nelle Amministrazioni Pubbliche Locali" presso le Università degli Studi di Urbino ed Ancona, Facoltà di Economia, in materia di "Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane" ed "Organizzazione Informatica" per l'Anno Accademico 2002-2003
- **E' DELEGATO DALLA PROCURA REGIONALE DELLA CORTE DEI CONTI** presso la Sezione Giurisdizionale della Regione Marche per assolvere adempimenti istruttori intesi all'accertamento di danno erariale relativamente all'attività svolta da pubbliche amministrazioni ed a condurre le relative attività investigative di competenza della Procura stessa
- **E' CONSULENTE DEL COMUNE DI GENOVA** quale membro della Commissione di concorso per la selezione di n. 6 Dirigenti mediante impiego di strumenti di valutazione attitudinale quali l'*assessment* ed il *problem solving* (circa n. 600 candidati selezionati nel corso del 2006)
- **E' AMMINISTRATORE DELEGATO DELLA C.M.V. SERVIZI S.P.A., società Multiservizi (gas, energia, gestione e trattamento rifiuti, etc.)** costituita dai Comuni di Cento, Mirabello e Vigarano in Provincia di Ferrara, quale amministratore con delega alla gestione delle risorse economiche, alla gestione delle risorse umane, alla gestione amministrativa, contabile, legale e giuridica dell'azienda
- **E' AMMINISTRATORE DELEGATO DELLA C.M.V. ENERGIA S.P.A., società Multiservizi (distribuzione gas e commercializzazione dell'energia elettrica e di forme energetiche alternative)** costituita dalla società C.M.V. SERVIZI s.p.a., partecipata dai Comuni di Cento, Mirabello e Vigarano in Provincia di Ferrara, quale amministratore con delega alla gestione delle risorse economiche, alla gestione delle risorse umane, alla gestione amministrativa, contabile, legale e giuridica dell'azienda
- **E' MEMBRO DEL NUCLEO DI SUPPORTO AL CONTROLLO STRATEGICO della REGIONE UMBRIA**, in materia di controllo di gestione, controllo interno e controllo gestionale strumentale alla valutazione dei ruoli dirigenziali dell'amministrazione regionale sino al marzo 2016
- **E' MEMBRO DELLA COMMISSIONE DI INDAGINE PRESSO LA REGIONE UMBRIA** per l'accertamento dei sistemi di controllo delle presenze del personale dipendente coinvolto in fatti penalmente e disciplinarmente rilevanti connessi ad omissioni nell'ambito di un corretto utilizzo dei sistemi di rilevazione delle presenze in servizio
- **E' INCARICATO DEL PROGETTO DI REVISIONE ORGANIZZATIVA** dell'Assemblea Legislativa della **REGIONE EMILIA ROMAGNA** con affidamento di apposito incarico professionale di supporto alle azioni di innovazione organizzativa e gestionale del Consiglio Regionale
- **E' INCARICATO DELLA RIFORMA ORDINAMENTALE DELLA REGIONE SARDEGNA**, mediante l'affidamento di uno specifico incarico professionale finalizzato alla redazione del nuovo testo legislativo in materia di organizzazione regionale e di dirigenza regionale, con lo studio e l'attuazione di un nuovo modello organizzativo già volto al recepimento di tutti i più recenti principi in materia
- **E' NOMINATO QUALE MEMBRO DEL CO.RA.N. DELLA REGIONE SARDEGNA**, organismo

deputato alla rappresentanza della Regione Sardegna nell'ambito della contrattazione collettiva regionale per l'applicazione dei contratti regionali all'amministrazione della Regione e degli enti regionali (circa n. 6.000 dipendenti), sia per il personale del comparto, che per quello dirigenziale

- **E' RESPONSABILE DEL MODULO FORMATIVO "L'ORGANIZZAZIONE, L'AMMINISTRAZIONE E LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI"** nell'ambito del Master Universitario di secondo livello in Scienze Amministrative presso l'Università degli Studi di Urbino, Facoltà di Scienze Politiche, Economia e Giurisprudenza, per gli anni 2009-2012

- **E' MEMBRO EFFETTIVO DELL'OSSERVATORIO SUL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI** costituito nel 2010 presso il **MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

- **E' PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA** per l'attività di conduzione delle trattative per il rinnovo dei contratti regionali di comparto del personale e della dirigenza nell'anno 2016

- **HA SVOLTO E SVOLGE ATTIVITA' RETRIBUITA A DIVERSO TITOLO (CONSULENZA, FORMAZIONE, ETC.) IN MATERIA DI GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DI RIDETERMINAZIONE DEI FONDI DI ALIMENTAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEI DIRIGENTI** presso le amministrazioni pubbliche di seguito indicate:

1. Provincia di Ferrara
2. Provincia di Pesaro Urbino
3. Provincia di Ancona
4. Provincia di Ragusa
5. Provincia di Caltanissetta
6. Provincia di Mantova
7. Provincia di Modena
8. Provincia di Perugia
9. Provincia di Massa Carrara
10. Provincia di Parma
11. Provincia di Brescia
12. Provincia di Siracusa
13. Provincia di Cremona
14. Provincia di Oristano
15. Provincia di Perugia
16. Comune di Fano (AN)
17. Comune di Massarosa (LU)
18. Comune di Aulla (MS)
19. Comune di Ragusa
20. Comune di Marsciano (PG)
21. Comune di Legnano (MI)
22. Comune di Parma
23. Comune di Alessandria
24. Comune di Pavia
25. Comune di Voghera (PV)

26. Comune di Cerreto Guidi (FI)
27. Comune di Arezzo
28. Comune di Perugia
29. Comune di Castiglione del Lago (PG)
30. Comune di Pavullo nel Frignano (MO)
31. Comune di Grosseto
32. Comune di Parabiago (MI)
33. Comune di San Donà di Piave (VE)
34. Comune di Olbia
35. Comune di Sestola (MO)
36. Comune di Fanano (MO)
37. Comune di Arzachena (OT)
38. Comune di Lama Mocogno (MO)
39. Comune di Iglesias (CA)
40. Comune di Montecreto (MO)
41. Comune di Sant'Antioco (CI)
42. Comune di Altopascio (LU)
43. Comune di Serramazzone (MO)
44. Comune di Oristano
45. Comune di Campi Bisenzio (FI)
46. Comune di Riolunato (MO)
47. Comune di Cattolica (RN)
48. Comune di Collecchio (PR)
49. Comune di Torre Annunziata (NA)
50. Comune di Palagianello (TA)
51. Comune di Afragola (NA)
52. Comune di Corciano (PG)
53. Comune di Triuggio (MB)
54. Comune di Calco (LC)
55. Comune di Magione (PG)
56. Comune di Mogliano Veneto (TV)
57. Comune di Carnate (MI)
58. Comune di Burago di Molgora (MI)
59. Comune di Bardonecchia (TO)
60. Comune di Magenta (MI)
61. Comune di Cerro Maggiore (MI)
62. Comune di Mesola (FE)
63. Comune di Loreto (AN)
64. Comune di Rivoli (TO)
65. Comune di Vizzolo Predabissi (MI)
66. Comune di Nerviano (MI)
67. Parco dell'Alto Appennino Modenese (MO)
68. Comunità Montana del Frignano (MO)
69. Consorzio di Polizia Locale di Sumirago (VA)
70. ERAP di Pesaro
71. Consorzio di Servizi Socio-Assistenziali del Chiarese (TO)
72. Comune di Rossano Calabro (CS)
73. Provincia di Matera
74. Comune di Catanzaro
75. Comune di Benevento
76. ARCEA della Regione Calabria

77. Comune di Gela (CL)
78. Comune di Sassuolo (MO)
79. Comune di Ancona
80. Comune di Firenze
81. CCIAA di Napoli
82. CCIAA di Ancona
83. Comune di Martina Franca (TA)
84. Comune di Statte (TA)
85. CCIAA di Torino
86. Comune di Rieti
87. Comune di Vimercate (MB)
88. Comune di San Gimignano (SI)
89. Provincia di Parma
90. CCIAA di Pavia
91. CCIAA di Venezia
92. CCIAA di Pordenone
93. CCIAA di Treviso
94. CCIAA di Udine
95. CCIAA di Padova
96. CCIAA di Gorizia
97. CCIAA di Trieste
98. CCIAA di Verona
99. CCIAA di Vicenza
100. CCIAA di Belluno
101. CCIAA di Rovigo
102. CCIAA di Milano
103. CCIAA di Modena
104. CCIAA di Biella
105. CCIAA di Forlì Cesena
106. CCIAA di Parma
107. Comune di Nova Milanese (MB)
108. Comune di Colle Val D'Elsa (SI)
109. Comune di Corato (BA)
110. Comune di Andria (BT)
111. Comune di Bitonto (BA)
112. Comune di Ruvo di Puglia (BA)
113. ADSU della Toscana (FI)
114. ATO Toscana Sud (SI)
115. Comune di Pinerolo (TO)
116. Comune di Bagno a Ripoli (FI)
117. Provincia di Macerata
118. Comune di Paderno Dugnano (MI)
119. CCIAA di Bergamo
120. CCIAA di Mantova
121. CCIAA di Monza
122. Comune di Cerreto Guidi (FI)
123. CCIAA di Varese
124. CCIAA di Lecco
125. CCIAA di Cremona
126. CCIAA di Lodi
127. Urbino Servizi spa

128. Provincia di Ascoli Piceno
129. Comune di Sanremo
130. IPAB di Benevento
131. Provincia di Latina
132. Comune di Forte dei Marmi (LU)
133. Comune di Carovigno (BR)
134. CCIAA di Roma
135. ATO della Città Metropolitana di Milano
136. ATO della Provincia di Varese
137. ARESS della Regione Puglia
138. ATERSIR della Regione Emilia Romagna
139. Comune di Roma
140. Comune di San Felice Circeo (LT)
141. Comune di Francavilla al Mare (CH)
142. Comune di Candelo (BI)
143. Comune di Cossato (BI)
144. CCIAA di Rimini
145. Comune di Roma Capitale
146. CCIAA della Romagna
147. Comune di Vibo Valentia
148. Comune di Pandino (CR)
149. Comune di Cittadella (PD)
150. Comune di Milano
151. ATO 3 di Macerata
152. Comune di Capannori (LU)
153. Provincia di Oristano
154. Comune di Parabiago (MI)
155. Comune di Modena
156. Comune di Cisterna di Latina (LT)
157. Comune di Pomezia (RM)
158. Comune di Grugliasco (TO)
159. Comune di Busto Arsizio (VA)
160. Comune di Castelfranco Emilia (MO)
161. Unione dei Comuni del Sorbara (MO)
162. Comune di Empoli (FI)
163. Comune di Rende (CS)
164. CCIAA di Bologna
165. Comune di Bologna
166. ASP dei Comuni Modenesi dell'Area Nord
167. AGECE-Agenzia Gestione Edifici Comunali del COMUNE DI VERONA
168. AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO della Regione Emilia-Romagna
169. VENETO LAVORO Agenzia per il Lavoro della Regione Veneto
170. Unione delle Camere di Commercio della Regione Lazio
171. Città Metropolitana di Torino
172. Comune di Neviano degli Arduini (PR)
173. CR-Forma - Azienda di Formazione della Provincia di Cremona

L'attività di cui sopra è stata svolta nel periodo dal 2004 al 2024.

Si specifica che l'attività di formazione in accompagnamento (tutoring) per la revisione dei fondi del salario accessorio del personale dipendente e dei dirigenti svolta **dall'anno 2009 in poi** (sino al corrente anno 2024) è evidenziata **dal numero 64 in poi dell'elenco di cui sopra**

- **SVOLGE ATTIVITA' DI SUPPORTO CONSULENZIALE E FORMATIVO RIVOLTO ALL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA REGIONE CALABRIA** con funzioni di supporto consulenziale per tutte le questioni giuridiche ed organizzative relative alla valutazione dei dirigenti e del personale dipendente, nonché per la gestione del ciclo della performance impostato presso la Regione Calabria dal 2014 al 2015
- **E' NOMINATO PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA dall'aprile 2016** per la gestione della contrattazione regionale dei dipendenti e dei dirigenti regionali e per tutti i dipendenti e dirigenti delle amministrazioni locali della Regione FVG (circa 14.000 dipendenti)
- **SVOLGE ATTIVITA' DI SUPPORTO FORMATIVO STRUTTURATO (ANNUALE E BIENNALE)**, tra le altre, per le seguenti amministrazioni in materia di organizzazione delle strutture pubbliche e gestione delle risorse umane (nuovo modello organizzativo, revisione dei fondi, applicazione del nuovo contratto integrativo, revisione dell'ordinamento interno, rideterminazione delle posizioni dirigenziali ed organizzative, etc.):
 - **CAMERA DI COMMERCIO DI ROMA**
 - **COMUNE DI RIETI**
 - **COMUNE DI MILANO**
 - **PROVINCIA DI LATINA**
 - **COMUNE DI PESCARA**
 - **COMUNE DI GRUGLIASCO**
 - **CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**
 - **COMUNE DI RICCIONE**
 - **ATERSIR DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**
 - **COMUNE DI NEVIANO DEGLI ARDUINI**
 - **COMUNE DI CERRETO GUIDI**
- **E' MEMBRO O PRESIDENTE DI UFFICI PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI** presso le seguenti amministrazioni pubbliche:
 - ⌘ **CCIAA DI ROMA**
 - ⌘ **CCIAA DI NAPOLI**
 - ⌘ **COMUNE DI PANDINO (CR)**
 - ⌘ **COMUNE DI MARSCIANO (PG)**
 - ⌘ **COMUNE DI RIETI**
 - ⌘ **PROVINCIA DI BRESCIA**
 - ⌘ **COMUNE DI SASSUOLO (MO)**
 - ⌘ **COMUNE DI BAGNO A RIPOLI (FI)**
 - ⌘ **COMUNE DI RICCIONE (RN)**
- **SVOLGE ATTIVITA' DI SUPPORTO PER L'ISTRUTTORIA E LA GESTIONE DI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI** presso diverse amministrazioni pubbliche (Comune di Concesio (BS), Provincia di Trapani, Comune di Catanzaro, Provincia di Modena, CR-FORMA – Azienda di Formazione della Provincia di Cremona, etc.)

PUBBLICAZIONI E COLLABORAZIONI CON LA STAMPA

➤ **REDATTORE DI PUBBLICAZIONI SPECIALIZZATE in materia di personale, organizzazione pubblica e dirigenza pubblica, tra cui:**

1. GUIDA PRATICA: Gestione dello sviluppo professionale del personale dipendente da Regioni ed Enti Locali (Maggioli Editore)
2. GUIDA PRATICA: Guida alla riorganizzazione Enti Locali dopo le leggi "Bassanini" ed il nuovo ordinamento professionale (Maggioli Editore)
3. Ordinamento professionale del personale degli Enti Locali (Maggioli Editore)
4. Gestione della progressione di carriera del personale (Maggioli Editore)
5. Il nuovo contratto di lavoro (Edizioni Lega delle Autonomie Locali Marche)
6. La valutazione della posizione dirigenziale (Edizioni Lega delle Autonomie Locali Marche)
7. Il nuovo ordinamento professionale (Edizioni Lega delle Autonomie Locali Marche)
8. Proposta applicativa (Edizioni Lega delle Autonomie Locali Marche)
9. Il contratto nazionale di lavoro per il personale dipendente da Regioni ed Enti Locali (Edizioni Lega delle Autonomie Locali Marche)
10. Il Codice di Qualità (nella Polizia Locale): la gestione e la valutazione nel nuovo ordinamento professionale (Edizioni Lega delle Autonomie Locali Marche)
11. Il contratto nazionale di lavoro per il personale dipendente da Regioni ed Enti Locali del 6 luglio 1995 e il successivo accordo integrativo (Edizioni Lega delle Autonomie Locali Marche)
12. Guida all'applicazione del nuovo contratto di lavoro per il personale degli Enti Locali (Edizioni Lega delle Autonomie Locali Marche)
13. Le assenze dal lavoro negli Enti Locali – (Maggioli Editore - 1^a e 2^a edizione)
14. Le disposizioni in materia di personale nella Legge Finanziaria 2002 (Maggioli Editore)
15. L'analisi psico-sociale del clima organizzativo in un Comune del Centro Italia – Collana Psicologia sociale diretta da Vincenzo Majer – Edizioni Franco Angeli, 1^a edizione 2002 e ristampa 2003
16. Manuale di gestione del personale degli Enti Locali, 1^a e 2^a edizione 2004 e 2005 (Il Sole 24 Ore Edizioni)
17. La gestione del rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali – Schede degli istituti contrattuali 2006 (Il Sole 24 Ore Edizioni)
18. I Contratti Collettivi di Lavoro del personale degli Enti Locali 2005 (Sistemi Editoriali – Simone Edizioni)
19. La disciplina delle assenze e dell'orario di lavoro negli Enti Locali – 2007 (EDK Editore)
20. La stabilizzazione dei precari e l'affidamento di incarichi di collaborazione e di lavoro autonomo – 2007 (EDK Editore)
21. Il Codice del Pubblico Impiego – 2008 – EDK EDITORE
22. Paghe e contributi nel Pubblico Impiego – 2008 – IL SOLE 24 ORE
23. Il rapporto di lavoro negli Enti Locali. Schede sintetiche – 2008 – IL SOLE 24 ORE
24. Le CO.CO.CO e gli incarichi esterni – 2008 – EDK EDITORE
25. La Legge Finanziaria 2008 ed il personale – 2008 – EDK EDITORE
26. EDIZIONI SCIENTIFICHE DI DIFFUSIONE GENERALIZZATA DESTINATA ALLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE REALIZZATE, IN QUALITA' DI CURATORE O DI COLLABORATORE, PER LA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E PER IL FORMEZ (circa n. 10 pubblicazioni al 2007 curate o redatte in collaborazione)
27. EURISCO - MAGGIOLI MODULGRAFICA - Software di gestione del C.C.N.L. su CD-ROM a cura di Luca Tamassia
28. PROGETTO ENTELOCALE - MAGGIOLI EDITORE - Manuale sulle assenze e congedi parentali negli Enti Locali a cura di Luca Tamassia
29. IREF IFOST - Progetto Integrato ID 25286: "L'analisi e la mappatura dei profili professionali in alcuni

- enti locali lombardi” – Manuale di intervento a seguito dell’esperienza di accompagnamento formativo nell’applicazione del sistema delle “Competenze” alla riprogettazione dei profili professionali
- 30.** Formulario per la stabilizzazione del personale precario e per la disciplina degli incarichi esterni. Schemi di regolamenti, bandi, avvisi e contratti – 2008 – EDK Editore
 - 31.** Raccolta coordinata dei CCNL del pubblico impiego locale – 2009 – EDK Editore
 - 32.** Guida alla riforma Brunetta – 2009 – EDK Editore
 - 33.** Il fondo di finanziamento del salario accessorio: composizione e utilizzo. La gestione del fondo del personale dipendente da regioni ed enti locali – 2009 - EDK Editore
 - 34.** Gestione del personale degli enti locali. Aggiornato alla riforma Brunetta – 2009 – IL SOLE 24 ORE
 - 35.** Il rapporto di lavoro negli enti locali. Schede sintetiche – 2010 – IL SOLE 24 ORE
 - 36.** Sistematica delle responsabilità finanziarie (amministrativo-patrimoniali-contabili-sanzionatorie) nelle Pubbliche Amministrazioni e negli Enti Locali - Diritto contabile sostanziale e processuale – 2010 – EDK EDITORE
 - 37.** Il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi – 2010 – IL SOLE 24 ORE
 - 38.** Manuale operativo per la ricostruzione del Fondo – 2010 – CEL Editrice
 - 39.** Gestione del Personale degli enti Locali (4^a Edizione) - 2011 – Il Sole 24 Ore Editore
 - 40.** Il Codice del Pubblico Impiego – 2^a edizione – 2011 - EDK Editore
 - 41.** Paghe e contributi nel pubblico impiego – 2^a edizione – 2012 – Sole 24 Ore Editore
 - 42.** Il rapporto di lavoro negli enti locali – 4^a Edizione – 2014 – Sole 24 Ore Editore
 - 43.** Manuale operativo per la corretta ricostruzione del fondo risorse decentrate – Edizione 2014 – CEL Editrice
 - 44.** Raccolta coordinata dei contratti degli enti locali – *Contrattazione del personale dei livelli, dell’area dirigenziale e dei Segretari, contratti collettivi nazionali quadro, d’interpretazione autentica e protocolli d’intesa* – 1^a Edizione – 2015 - Halley Informatica Editore
 - 45.** L’utilizzo delle risorse comunitarie per l’incentivazione del personale in “Risultati e prospettive per i sistemi di valutazione della performance: confronto tra gli OIV delle regioni e delle province autonome” – 2016 – Cedam e Wolters Kluwer Edizioni
 - 46.** Lavoro Pubblico: Congedi e permessi – Luglio 2016 – Il Sole 24 Ore Edizioni
 - 47.** Dossier: Il Baratto Amministrativo – Luglio 2016 – Il Sole 24 Ore Edizioni
 - 48.** Speciale dell’Esperto Risponde: Lavoro – Le assunzioni nella pubblica amministrazione – Novembre 2016 – Il Sole 24 Ore Edizioni
 - 49.** Pubblico Impiego: le indennità per i dipendenti – Maggio 2017 – Il Sole 24 Ore Edizioni
 - 50.** Il Pubblico Impiego: guida alle modifiche al testo unico e alla valutazione delle performance – Ottobre 2017 – Il Sole 24 Ore Edizioni
 - 51.** Guida alle modifiche al testo unico sul pubblico impiego ed alla valutazione delle performance – Luglio 2017 – Il Sole 24 Ore Edizioni
 - 52.** Il Regolamento di organizzazione: modello per la redazione del nuovo regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi delle amministrazioni pubbliche – Dicembre 2017 - Il Sole 24 Ore Edizioni
 - 53.** La gestione dei fondi del salario accessorio: costituzione, utilizzo e gestione dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali, delle regioni e delle CCIAA – Gennaio 2018 - Halley Informatica Editore
 - 54.** Il nuovo CCNL 2016-2018: analisi ed applicazione del nuovo contratto collettivo per il personale non dirigente del comparto delle funzioni locali – Giugno 2018 - Halley Informatica Editore
 - 55.** Il nuovo rapporto di lavoro negli enti locali: guida operativa alle novità del CCNL 21.5.2018 – Luglio 2018 – Il Sole 24 Ore Edizioni

56. Raccolta coordinata dei CCNL del comparto Sanità – I CCNL della Sanità coordinati e le norme fondamentali in materia di lavoro sanitario – Settembre 2018 – Halley Informatica Editore
57. La gestione dei fondi del salario accessorio - costituzione, utilizzo e gestione dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali, delle regioni e delle CCIAA – Aggiornato al CCNL del 21.5.2018 – Dicembre 2018 - Halley Informatica Editore
58. Il nuovo contratto collettivo integrativo dopo il CCNL 21.5.2018 – Gennaio 2019 - Halley Informatica Editore
59. Guida ai sistemi di misurazione e valutazione delle performance e all'applicazione degli istituti premiali nelle PA – Aggiornato al Dlgs. n. 74/2017, alle linee guida del DFP del novembre 2018 ed al CCNL del comparto funzioni locali 21.5.2018 – Aprile 2019 - Il Sole 24 Ore Edizioni
60. La disciplina delle posizioni organizzative nell'attuale quadro contrattuale e legale che regola l'istituto – Maggio 2019 - Il Sole 24 Ore Edizioni
61. Le schede degli istituti relativi alla gestione del rapporto di lavoro nella pubblica amministrazione – Aggiornamento Luglio 2019 - Il Sole 24 Ore Edizioni
62. Le schede degli istituti relativi alle paghe ed ai contributi nella pubblica amministrazione – Aggiornamento Settembre 2019 - Il Sole 24 Ore Edizioni
63. Il rapporto di lavoro nelle Regioni e negli Enti Locali – Maggio 2020 – Il Sole 24 Ore Edizioni
64. Speciale Coronavirus COVID-19 – *Le risposte ai quesiti delle amministrazioni sulle problematiche operative relative alla gestione del rapporto di lavoro pubblico* – Maggio 2020 – Sole 24 Ore Edizioni
65. Il calcolo delle facoltà assunzionali nei Comuni dopo il Decreto interministeriale 17.3.2020 – Giugno 2020 – Il sole 24 Ore Edizioni
66. I fondi del salario accessorio – *Guida pratica alla costituzione e alla destinazione dei fondi delle risorse decentrate negli Enti Locali* – Giugno 2021 – F. Apollonio & c. Editore
67. Pubblico impiego – Dalla risorsa umana al capitale di competenze – aprile 2022 - Il Sole 24 Ore Edizioni
68. P.I.A.O. – *Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione* – Guida normativa organizzativa, metodologica ed Operativa per gli Enti Locali – Novembre 2022 – Sole 24 Ore Edizioni
69. CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019 – 2021 – Commento al Contratto Collettivo nazionale di lavoro del 16 novembre 2022 – Marzo 2023 - Il Sole 24 Ore Edizioni
70. TESTO COORDINATO DEI CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – Raccolta coordinata dei contratti collettivi nazionali di lavoro delle regioni, enti locali e Camere di Commercio – Luglio 2024 – il Sole 24 Ore Edizioni
71. Le schede degli istituti relativi alle paghe ed ai contributi nella pubblica amministrazione – Aggiornamento al Giugno 2024 - Il Sole 24 Ore Edizioni
72. Le schede degli istituti relativi alla gestione del rapporto di lavoro nella pubblica amministrazione – Aggiornamento al Settembre 2024 - Il Sole 24 Ore Edizioni
73. IL NUOVO CCNL DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – Commento al CCNL 17.07.2024 relativo all'area dirigenziale delle amministrazioni del comparto contrattuale Funzioni Locali – Agosto-Settembre 2024

- **COORDINAORE SCIENTIFICO (DIRETTORE) DELLA RIVISTA SPECIALIZZATA BIMESTRALE** in materia di organizzazione pubblica e di personale, per Maggioli Edizioni – Rimini, dal 1998 al 2006. La Rivista è pubblicata sotto l'intitolazione: "*Rivista del Personale dell'Ente locale*". In tale ambito di attività, ha curato direttamente gli spazi editoriali della

Rivista, attraverso l'individuazione dei servizi e degli articoli da pubblicare, e ha redatto direttamente articoli specializzati (n. 15 articoli pubblicati) ed apposite rubriche specialistiche nella materia trattata (editoriale, quesiti & soluzioni, etc.).

- **CURA COLLABORAZIONI CON LA STAMPA NAZIONALE SPECIALIZZATA** elaborando articoli su quotidiani a tiratura nazionale come di seguito indicato:
 - "Guida agli Enti Locali" del Sole 24 Ore (oltre n. 30 articoli pubblicati)
 - "Smart24 Lavoro Pubblico" (oltre n. 50 articoli pubblicati)
 - "Italia Oggi"
 - "Sole 24 Ore"
 - "L'Unità"

- **COLLABORA, CON RAPPORTO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE, CON RIVISTE SPECIALIZZATE DI TIRATURA NAZIONALE,** in materia di organizzazione pubblica e gestione ed organizzazione delle risorse umane, con particolare riguardo alla rivista edita dal Sole 24 Ore "Guida agli Enti Locali", sulla quale ha pubblicato oltre 30 articoli inerenti alle predette materie, nonché alla rivista "P.M." (Polizia Municipale), New Edit Edizioni, per le materie attinenti alla gestione del personale della Polizia Locale

- **E' DIRETTORE DELLA RIVISTA SPECIALIZZATA IN MATERIA DI GESTIONE DEL PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE PUBBLICA "HUMAN CAPITAL", EDK EDITORE,** nell'ambito della quale, oltre alla direzione scientifica, provvede alla cura diretta dell'Editoriale ed alla redazione di contributi specifici (attività prestata dal 2006 al 2012)

- **COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE** per la redazione di articoli specializzati in materia di pubblico impiego pubblicati sul quotidiano digitale Il Sole 24 Ore on Line, con circa 100 articoli ad oggi pubblicati, nonché per il coordinamento e la redazione di speciali, dossier e rubriche (l'Esperto Risponde) in materia di pubblico impiego ed organizzazione pubblica

- **COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE** quale esperto in materia di lavoro pubblico ed organizzazione della pubblica amministrazione per la fornitura di pareri specialistici

- **COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE** quale Autore di riferimento per la redazione e l'aggiornamento di testi specializzati in materia di gestione ed organizzazione delle risorse umane nelle amministrazioni pubbliche da oltre 15 anni

- **COLLABORA CON IL QUOTIDIANO "ITALIA OGGI"** per la redazione di articoli specializzati nella materia del lavoro pubblico e dell'organizzazione delle amministrazioni pubbliche pubblicati sul quotidiano nazionale

- **E' DIRETTORE SCIENTIFICO DEL QUOTIDIANO DI AGGIORNAMENTO,** nonché della relativa piattaforma e della banca-dati in materia di gestione ed organizzazione del personale "SMART24 LAVORO PUBBLICO" edita dal SOLE 24 ORE da gennaio 2021 sino ad oggi con oltre 50 articoli pubblicati

ATTIVITA' DI DOCENZA E RELAZIONE

- **E' DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE E RELATORE IN GIORNATE SEMINARIALI E CONVEGNISTICHE** nelle materie giuridiche, amministrative, organizzative e gestionali inerenti alla Pubblica Amministrazione, nonché nelle materie della Gestione del personale e dell'organizzazione delle Strutture Pubbliche, organizzati da pubbliche amministrazioni, associazioni di enti, associazioni sindacali e società operanti nell'ambito della formazione pubblica quali:
Caldarini & Associati, Pubbliformez, Sole 24 Ore, Formez.

* * *

Modena, lì nel mese di novembre 2024

Luca Tamassia



Il contenuto di questo documento e di ogni eventuale ulteriore documento a quest'ultimo allegato è rivolto unicamente alle persone cui è indirizzato, e può contenere informazioni la cui riservatezza è tutelata. Ai sensi delle disposizioni in materia di tutela della riservatezza di cui al D. Lgs. n. 163/2003, è consentito l'utilizzo del documento esclusivamente per le finalità proprie dello stesso e solo da parte delle persone cui sia, di volta in volta, indirizzato e trasmesso. La riproduzione, diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita ai sensi dell'art. 616 c.p. ed ai sensi del richiamato D. Lgs. n. 196/2003.

Consapevole delle responsabilità e degli effetti di legge derivanti da dichiarazioni mendaci, si rappresenta che il presente Curriculum Vitae viene reso ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46, 47, 75 e 76, del DPR n. 445/2000 in materia di autocertificazioni ed autodichiarazioni sostitutive.

Modena, lì nel mese di novembre 2024

Luca Tamassia



-----oooOooo-----