Allegato "A"

Avviso di selezione per il conferimento
di n. 1 incarico di Responsabile della Struttura organizzativa di secondo livello "Protesti e tenuta Registro Informatico" dell'Area VI "Attività abilitative ed ispettivo-sanzionatorie"

IL SEGRETARIO GENERALE

RENDE NOTO

che è indetta la presente procedura di selezione per il conferimento di **n. 1 incarico di Responsabile della Struttura organizzativa di secondo livello "Protesti e tenuta Registro Informatico"** dell'Area VI "*Attività abilitative ed ispettivo-sanzionatorie*" di cui sono di seguito riportate le funzioni svolte;

"Protesti e tenuta Registro Informatico":

1. Pubblicazione degli elenchi protesti nel Registro Informatico (L. 480/1995);
2. Cancellazione/Rettifica protesti;
3. Contenzioso in materia di protesti e rapporti con l'Autorità Giudiziaria;
4. Visure/Certificati dei dati contenuti nel Registro Informatico dei protesti *on line* e uso riabilitazione.

Art. 1
Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla selezione i candidati che:

a) sono dipendenti a tempo indeterminato della Camera di Commercio di Roma;
b) sono inquadrati nella nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (in precedenza la categoria D) e hanno maturato, nella medesima Area (categoria), un'anzianità di servizio non inferiore a un anno alla data di presentazione della domanda;
c) non hanno riportato un punteggio medio inferiore al 60% nei procedimenti di valutazione relativi al triennio precedente;
d) possiedono un'elevata esperienza professionale multidisciplinare acquisita presso la Camera di Commercio di Roma o presso altre amministrazioni pubbliche;
e) possiedono competenza nella materia da trattare ed elevata autonomia.

Art. 2
Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata, entro 15 giorni dalla pubblicazione sul sito istituzionale della Camera, dalla propria casella mail di lavoro (PEO) all'indirizzo: personale.concorsi@rm.legalmail.camcom.it.
Nella domanda il candidato deve indicare i requisiti posseduti, nonché dichiarare l'accettazione delle condizioni stabilite all'interno del presente Avviso e dalle norme vigenti.
La domanda di ammissione alla selezione deve essere, altresì, corredata dal *curriculum* formativo e professionale del candidato, da cui evincere in modo esaustivo ed evidente i titoli di studio posseduti e le esperienze lavorative maturate.
Non sono prese in considerazione le domande:

- prive della firma del candidato;
- presentate con modalità diverse da quelle richieste;
- spedite oltre i termini stabiliti.

Art. 3
Commissione esaminatrice

Alla valutazione delle domande e dei candidati provvede una Commissione, così formata:
- Segretario Generale, Presidente;
- Dirigente dell'Area I – "*Affari Generali e del Personale*", Componente;
- Dirigente dell'Area VI "*Attività abilitative ed ispettivo-sanzionatorie*", Componente.

La Commissione:
a) accerta il rispetto dei termini e la conformità delle domande pervenute alle previsioni del presente Avviso;
b) valuta la sussistenza dei requisiti previsti per la partecipazione;
c) valuta i candidati sulla base di un apposito colloquio e della valorizzazione dei criteri indicati nel successivo articolo.

Art. 4
Criteri per il conferimento degli incarichi

I criteri generali che la Commissione valuta per il singolo candidato sono i seguenti:

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI:

Fattori		***Punteggio massimo***
L'aver ricoperto l'incarico di Elevata Qualificazione negli ultimi 3 anni	Punteggio per ogni anno o frazione di anno di incarico: 2	6
Responsabilità di servizio negli ultimi 3 anni	Punteggio per ogni anno o frazione di anno di incarico: 1	3
Incarichi autorizzati dall'Amministrazione (docenza, commissioni o gruppi di lavoro)	0,10 punti ad incarico	1
	Punteggio massimo	10

(*Periodi superiori a quindici giorni sono calcolati come un mese, mentre periodi inferiori non sono attribuibili)*

B) REQUISITI CULTURALI:

Fattori	***Punteggio***	***Punteggio massimo***
Laurea Magistrale (LM), Laurea specialistica (LS), Diploma di Laurea (DL vecchio ordinamento)		4

Fattori	*Punteggio*	*Punteggio massimo*
Laurea di primo livello e Laurea Triennale		3
Dottorato di ricerca – iscrizione ad Albi professionali, superamento di Esame di Stato per abilitazioni professionali		2
Master universitari di primo o secondo livello		1
Totale		**10**

Dopo la valutazione delle esperienze professionali e dei requisiti culturali, la Commissione effettua un colloquio valutativo con il singolo candidato vertente sulla conoscenza dell'incarico da ricoprire, la flessibilità nella gestione dei processi e del tempo, sulle competenze relazionali, la capacità di *problem solving*, la capacità di fare sintesi, la capacità di comunicare e di relazionarsi efficacemente, l'attitudine a lavorare per obiettivi, la capacità valutativa del personale e la motivazione per l'impegno professionale e lavorativo.

Il punteggio massimo assegnabile è di 100 punti secondo la ripartizione di seguito indicata:

ESPERIENZE PROFESSIONALI	**REQUISITI CULTURALI**	**COLLOQUIO SULLE ATTITUDINI E CAPACITÁ PROFESSIONALI**	**TOTALE PUNTI**
max 10	max 10	max 80	100

La soglia minima per l'idoneità è pari a 50 punti.

Al termine della procedura viene redatta e pubblicata una graduatoria per la posizione prevista dal presente Avviso, sulla base della quale, con atto del Dirigente competente, si procede al conferimento dell'incarico al candidato classificatosi al primo posto utile.

Art. 5
Durata degli incarichi. Revoca

La durata dell'incarico per la posizione oggetto del presente Avviso è di due anni a decorrere dal conferimento dell'incarico, rinnovabile una sola volta per un massimo di un anno. Il titolare dell'incarico non può delegare le proprie funzioni ad altri dipendenti.
L'incarico conferito può essere revocato con atto scritto e motivato a seguito di:

a) intervenuti mutamenti organizzativi;
b) inadempienza del dipendente sanzionata con provvedimento disciplinare superiore alla censura, adottato con le modalità previste dalla legge;
c) specifico accertamento di risultati negativi.

Art. 6
Retribuzione di posizione e risultato

All'incaricato compete una retribuzione di posizione e di risultato in conformità alle disposizioni normative e contrattuali vigenti e al Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*.

Art. 7
Orario lavorativo

Al Responsabile della Struttura organizzativa si applica il Contratto vigente che prevede l'effettuazione di prestazioni lavorative settimanali non inferiori alle 36 ore.
Stante la complessità e la delicatezza del ruolo affidato, l'incaricato dovrà assicurare una particolare disponibilità e flessibilità, anche in termini di orario, per il compiuto svolgimento dei compiti attribuiti.