

Anno 2024
Performance del Personale della Camera di Commercio di Roma

Tipologia	Distribuzione per grado di differenziazione di valutazione e premialità (calcolato secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente della Camera di Commercio di Roma)														
	100%-90%		89,99%-80%		79,99%-70%		69,99%-60%		59,99% - 50%		49,99%-40,01%		Punteggio inferiore a 40,01% e tutti i dipendenti non percettori di premio		Totale
	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	Unità	% su totale	
Segretario Generale e Aree Dirigenziali	4*	50,00%	3	37,50%	1	12,50%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	8
Personale dei livelli-non dirigenziale	65	19,88%	80	24,46%	79	24,16%	39	11,93%	10	3,06%	15	4,58%	39	11,93%	327

*Al Segretario Generale, che ha conseguito una valutazione compresa nel range 100 - 90 è stata erogata solo una quota della retribuzione di risultato spettante, fino al limite previsto dall'art. 13, comma 1, del DL 66/2014, rideterminato ai sensi dell'art. 1, comma 68, L. 234/2021
Allo stesso Segretario Generale, in qualità di Dirigente ad Interim dell'Area VII, non è stata corrisposta alcuna retribuzione di risultato nel rispetto del citato limite previsto del Legislatore.